

SANTÉ DES SALARIÉS

GESTION DE L'ALTERATION DE L'ETAT DE SANTE DU SALARIE

OBJECTIFS

- Faire le point sur les dispositifs relatifs à la santé du salarié
- Rappeler les obligations et les interdictions face à un AT, une maladie, une maladie professionnelle
- Faire le point sur les nouvelles dispositions relatives aux Handicap

PROGRAMME

LA PRÉVENTION DES RISQUES : OBLIGATION DE SÉCURITÉ DE L'EMPLOYEUR

LA SUSPENSION DU CINTRAT DE TRAVAIL

- L'inaptitude du salarié
- Qu'est-ce que l'inaptitude ?
- Le constat de l'inaptitude :
 - Les étapes de la constatation de l'inaptitude du salarié
 - La contestation de l'avis du médecin du travail

L'ACCIDENT DU TRAVAIL

- La faute du salarié
- Télétravail
- Astreinte au domicile
- Le salarié en mission
- Déclaration de l'accident du travail

L'ACCIDENT DE TRAJET

- Qualification d'un accident de trajet
- Intérêts de la distinction entre l'accident de trajet et l'accident de travail
- Déclaration de reconnaissance d'une maladie professionnelle

CONSÉQUENCES D'UN ACCIDENT DU TRAVAIL OU MALADIE PROFESSIONNELLE

- Sur le contrat de travail
- En matière d'indemnisation

LA FAUTE INEXCUSABLE DE L'EMPLOYEUR

HANDICAP

- L'obligation d'emploi des personnes handicapées
 - bénéficiaires de l'obligation (c. trav., art. l. 5212-13)
 - autres modalités de mise en œuvre de l'obligation (c. trav., art. l. 5212-7)
 - déclaration annuelle

Norma *Avocats*

- sanctions
- droits et garanties des travailleurs handicapés :